

Raport 2021

Preambul

Tot anul 2021 s-a întâmplat sub semnul pandemiei și cele mai multe activități sau inițiative de activități pe care le-am avut au fost afectate de cele mai multe ori de efectele directe ale pandemiei, cât și de starea generală de incertitudine care a venit cu aceasta, în timp ce măsurile, de protecție, de altfel necesare, impuse de autorități / ONCR au îngreunat întâlnirile și programele. 2021 a fost al doilea an în care am avut activități online, și atractivitatea lor a fost în descreștere severă la toate ramurile de vârstă.

Viziunea

Am plecat la drum în 2021 cu următoarea propunere de viziune, pe care ne propunem să o formalizăm, eventual în următoarea Adunare Generală:

Centrul Local are și aplică un program cercetășesc pentru **toate ramurile de vârstă, competitiv pe piața** (înțelegând aici că în bătlia pentru timpul și interesul copiilor și tinerilor, suntem în top) care **are un focus** pe patrulă și **pe dezvoltare personală** și este **documentat, flexibil** (în sensul că există varietate), **stabil și aliniat cu programul ONCR** (în sensul că urmărim niște etape de progres și știm cam ce vrem să facem cu cercetașii în fiecare etapă), **urmărit centralizat** (în sensul că știm cine în ce etapă de progres este), **aplicat consecvent** în toate unitățile, **coordonat** pentru continuitate **între ramurile de vârstă** și, nu în ultimul rând, ușor de înțeles, aplicat și urmărit pentru adulți, chiar dacă nu sunt lideri cu experiență.

Activități și membership

Activități

Chiar dacă pandemia ne-a dat frecvent planurile peste cap, și activitățile online au devenit dificil de organizat din cauză că atât cercetașii, cât și liderii nu au mai găsit acest mediu de întâlnire unul constructiv și interesant (screen fatigue, etc.) unitățile Alpha, Zacusarii și Thor au avut câteva activități de-a lungul anului, în grupuri mici.



Am reușit să organizăm un eveniment de tipul individual / împreună pentru toate unitățile în februarie 2021, de **Ziua Mondială a Cercetășiei** (Cercetador), când ne-am întrecut prin oraș pentru a câștiga teritorii pentru echipele noastre și am avut **un camp de Centru Local**, e drept, de dimensiuni reduse, la sfârșitul lui august, la Lunca Meteșului - unde ne-am dus, ca element de noutate pentru mulți dintre participanți - cu trenul, și apoi pe jos.

Unitatea Alpha a avut un camp în toiul verii la Ampoița, și [o mână de eXploratori s-a dus în august într-o expediție în Retezat](#).

Am testat mai multe trasee noi de o zi, ca să mai diversificăm clasicul Mamut - Valea Vințului - Poiana Ampoiului, Blandiana - Zlatna, Sebeș - Râpa Roșie - Ferma de Struți, dealul Stânii - Valea lui Mihai. Am încercat, cu succes, chiar și traseul de Via Ferrata din Cheile Turzii.

Ne-am bucurat de asemenea de Centrul Cercetășesc pentru întâlniri de organizare, pentru board games, pentru ateliere, pentru tir cu arcul și pentru experimente culinare. Cu ocazia Alba Iulia City Race, am profitat de faptul că traseele trec prin fața Centrului Local și am încurajat toți alergătorii, inclusiv pe-ai noștri, de pe balconul nostru.

De ziua Centrului Local, după ce schimbarea bruscă a regulilor sanitare ne-a blocat activitatea ce o plănuisem, [am strâns \(mai mult de\) 270 de km](#) de activitate în natură ca să sărbătorim cei 27 de ani de la înființare.

Și, desigur, de Crăciun ne-am ocupat cu toții să avem un brăduț frumos în fața Centrului.

Membership

Lipsa posibilității și disponibilității de a desfășura programul cercetășesc atât în 2020, cât și în 2021, și imposibilitatea organizării activităților noastre clasice de amploare (de exemplu, Campul Centrului Local) a dus, inevitabil, la scăderea interesului în cercetășie.

Centrul Local are ~90 de membri activi (numărul variază - în sus - întrucât suntem încă în procesul de clarificare a cotizațiilor și a statutului de membru, în special la eXploratori, seniori și adulți).

Pentru a ne păstra angajamentul pe care ni l-am asumat cu privire la **o gestiune mai clară a membrilor Centrului Local (asociației)**, dar și pentru a putea evita o suspendare din organizația națională, **am suspendat și exclus o serie de membri** care fie și-au exprimat explicit dorința de a nu mai fi membri, fie nu au participat la nicio activitate / conversație pentru o perioadă lungă de timp. Avem încă ~70 de membri suspendați sau excluși, estimarea noastră fiind ca până la 40% dintre ei fiind posibil să revină pe măsură ce reluăm activitatea.

Adițional, întrucât nu le-am asigurat nicio activitate în 2021, am hotărât **să suspendăm și formal activitatea unității de lupișori pentru 2021**, în așa fel încât să nu datoreze cotizație pentru anul 2021. Activitățile unității de lupișori au fost reluate recent, cu toți membrii existenți care au fost interesați să continue, și statutul lor va fi actualizat pe măsură ce unitatea se stabilizează.

În **aprilie 2021** organizația națională a decis introducerea unui concept nou de membru, alumnus, ca o metodă de a păstra unele drepturi pentru foști membri, dar fără a îngreuna procesele interne ale Centrelor Locale. În acest sens, am început să oferim unor membri, cu precădere adulți, statutul de alumnus ca alternativă a excluderii formale din asociație, în cazul în care își reduc, din diferite motive, implicarea, dar vor să ne fie aproape. Ne propunem ca în 2022 să continuăm acest proces și cu alumni din generații anterioare, care sunt în continuare alături de noi dar care formal au trebuit, în trecut, excluși formal.

Guvernanță și management

În 2021 ne-am ales un nou Consiliu al Centrului Local (CCL), format din:

- Nicoleta Cozma
- Adi Cozma
- Radu Bîrjac
- Alexandra Negruț
- Andrei Avram (Yeti), președinte

Ca mod de lucru, CCL a propus înființarea unor echipe de lucru formate din eXploratori, seniori, lideri și adulți pe următoarele direcții: *Cotizații / membership, Contabilitate / financiar, PR (instituții, privați, societatea civilă), Comunicare, Fundraising, Gestiune sediu (mentenanță), Tech, Intendență / mentenanță echipament.*

Mai multe detalii despre propunerea de organizare a Centrului Local începând cu 2021, aici [Organizare activitate Centrul Local](#).

Consiliul Centrului Local l-a numit pe **Nicu Mihălțan coordonator executiv**, rol nou pentru sprijinirea procesului de coordonare a acestor echipe.

În cele 9 luni de la înființare, echipele și-au urmărit obiectivele, în limitele restricțiilor pandemice. Mai avem mult de crescut în zona echipelor de lucru, ridicarea restricțiilor și reluarea activităților fiind o oportunitate bună de întărire și sistematizare a activității lor.

Cu titlul de exemplu de activități întreprinse de echipele acestea, echipa de Comunicare are o întâlnire săptămânală și a început să pregătească un newsletter lunar, iar echipa de Gestiune a Centrului a întreținut în sezonul cald toate spațiile verzi ale Centrului, echipa de Intendență a făcut un prim inventar al materialelor de la Centru și echipa de Cotizații / Membership ne-a ținut pe linia de plutire cu raportarea formală a membrilor către ONCR.

Separat, în procesele legale și administrative în numele Centrului Local, după mai multe luni de complicații legale în relație cu banca, **am decis să ne mutăm de la ING la BT**, proces care s-a încheiat în toamna lui 2021.

Prin Asociația TechSoup, am obținut acces la mai multe resurse și credite la resurse digitale, printre care și **Slack**, o unealtă de comunicare pe care am început să o folosim în toate aspectele comunicării în interiorul Centrului Local. Consiliul Centrului Local și toate echipele folosesc Slack încă din vară, și de curând am început să mutăm și comunicarea cu eXploratorii, seniorii și liderii tot pe Slack, cu scopul de a avea un punct comun de comunicare cu întreaga noastră comunitate.

De câteva luni, reușim să avem **o întâlnire lunară a liderilor**, la care participă ca invitați și câte un reprezentant al unităților de eXploratori și seniori, în care se discută toate aspectele care țin de aplicarea programului cercetășesc - planificarea de activități, promisiuni, ... De asemenea, de la preluarea mandatului am avut o **întâlnire separată, lunară, a Consiliului Centrului Local**, în care discutăm problemele administrative și de coordonare a echipelor

Centrul Cercetășesc

Centrul Cercetășesc a devenit cu adevărat baza noastră de operațiuni în 2021, chiar dacă activitatea a fost redusă. Am început să învățăm să gestionăm și să avem grijă de casa, de spațiul verde, și de microbuz - și încet-încet dezvoltăm procese care să ne facă viața mai ușoară în utilizarea lor.

Chiar dacă încă nu am deschis oficial Centrul pentru cazare nici măcar în interiorul organizației, am avut două grupuri care formal au vizitat Centrul Cercetășesc pentru mai mult de o zi - echipa de la Centrul Cercetășesc Nocrich și echipa Safe from Harm a ONCR, ambele oferindu-ne un feedback general foarte pozitiv.

Provocări

Așa cum am mai notat în acest raport, cea mai mare provocare cu care ne-am confruntat în 2021 a fost (și, probabil, va rămâne încă o vreme) pandemia și limitările care au venit odată cu ea. Ele au dus, previzibil, la o scădere a motivației cercetașilor și liderilor și la o reorganizare a priorităților fiecăruia dintre noi.

O altă provocare cu care ne-am confruntat și continuăm să ne confruntăm este numărul redus de voluntari pe care reușim să-i implicăm atât în programul cercetășesc, cât și în problemele administrative. Am început să lucrăm la soluții pentru ambele categorii, dar ne așteptăm ca ele să dea cu adevărat roade abia începând cu a doua jumătate a lui 2022.

O provocare semnificativă a lui 2021 a constat în schimbarea, temporară (sau chiar permanentă?) a mediilor de comunicare pe care le folosim în relațiile dintre noi. Poate și din cauză că nu ne-am mai întâlnit unii cu alții nici organizat (întâlniri de patrulare, spre exemplu), nici accidental, în oraș, dar și din cauză că o mare parte din comunicarea din toate aspectele vieților noastre s-a revărsat pe Internet, *eficiența comunicării noastre a avut de suferit* - am găsit mult mai greu să fim și să rămânem informați, să rămânem concentrați pe subiectele de interes și nu întotdeauna am reușit să facem mesajul nostru să ajungă la ceilalți cercetași.